



Ғылым бар жерде - жеңіс бар!
Победа там - где наука!
Victory is where science is!



Көпсалалы ғылыми-білім беру журналы
Мультидисциплинарный научно-образовательный журнал
Multidisciplinary scientific and educational journal

Ғылым серпіні



ИМПУЛЬС НАУКИ
IMPULSE OF SCIENCE



№3 (7) 2026

Журнал 2025 жылдан шыға бастады
Қазақстан Республикасы Ұлттық ұланы академиясының басылымы
Бас редакторы

полковник Р.Б. Альназирова
Журнал издаётся с 2025 года

Издание Академии Национальной гвардии Республики Казахстан
Главный редактор
полковник Альназирова Р.Б.
Ғылыми-білім беру журналы

«Ғылым серпіні» –
«Импульс науки»

Қазақстан Республикасы Инвестициялар және даму министрлігінің байланыс, ақпараттандыру
және ақпарат комитетінде тіркелген,
2024 ж. 11 желтоқсандағы № KZ58VPY00107528 куәлігі.

Научно-образовательный журнал

«Ғылым серпіні» –
«Импульс науки»

зарегистрирован в Комитете связи, информатизации и информации Министерства по
инвестициям и развитию Республики Казахстан,
свидетельство № KZ58VPY00107528
от 11 декабря 2024 г.

Редакцияның мекен-жайы мен телефоны: 150009, Петропавл қаласы,
Ж. Қизатов к., 6.

Қазақстан Республикасы
Ұлттық ұланының академиясы.

Әскери-ғылыми орталығы
Телефон: (8 7152) 50-78-88,
Тел./факс: (8 7152) 50-74-83;
E-mail: impulse@ang.edu.kz

Журнал жылына 4 рет шығарылады

Мақала авторларының пікірлері редакция көзқарасын білдірмейді

Адрес и телефон редакции:
150009, г. Петропавловск,
ул. Ж. Кизатова, 6,

Академия Национальной гвардии
Республики Казахстан.
Военно-научный центр.

Телефон: (8 7152) 50-78-88,
Тел./факс: (8 7152) 50-74-83;
E-mail: impulse@ang.edu.kz

Журнал выходит 4 раза в год

Мнения авторов не отражают точку зрения редакции

РЕДАКЦИЯЛЫҚ АЛҚА
РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ
EDITORIAL BOARD

Бас редакторлар / Главные редакторы / Chief editors

Альназирова Руслан Бейсекұлы, *философия докторы (PhD)*
Альназирова Руслан Бейсекович, *доктор философии (PhD)*
Alnazirov Ruslan Beisekovich, *доктор философии (PhD)*

Ғылыми редакторлар / Научные редакторы / Scientific editors

Иманов Амангелді Қалкенұлы, *педагогика ғылымдарының кандидаты*
Иманов Амангельды Калкенович, *кандидат педагогических наук*
Imanov Amangeldy Kalkenovich, *candidate of pedagogical sciences*

Редакциялық алқа / Редакционная коллегия / Editorial board

Махмудов Розмет Муратович, *педагогика ғылымдарының докторы*
Махмудов Розмет Муратович, *доктор педагогических наук*
Makhmudov Rozmet Muratovich, *doctor of pedagogical sciences*

Шапашев Мұрат Асқарұлы, *педагогика ғылымдарының кандидаты*
Шапашев Мурат Аскарович, *кандидат педагогических наук*
Shapashhev Murat Askarovich, *candidate of pedagogical sciences*

Саркенқызы Ақмарал, *филология ғылымдарының кандидаты*
Саркенқызы Ақмарал, *кандидат филологических наук*
Sarkenkyzy Akmaral, *candidate of philological sciences*

Әлжанова Раушан Сайранқызы, *тарих ғылымдарының кандидаты*
Альжанова Раушан Сайрановна, *кандидат исторических наук*
Alzhanova Raushan Sairanovna, *candidate of historical sciences*

Алтынбеков Денис Шамильевич, *философия докторы (PhD)*
Алтынбеков Денис Шамильевич, *доктор философии (PhD)*
Altynbekov Denis Shamilevich, *doctor of philosophy (PhD)*

Беялов Руслан Даиржанұлы, *философия докторы (PhD)*
Беялов Руслан Даиржанович, *доктор философии (PhD)*
Belyalov Ruslan Dairzhanovich, *doctor of philosophy (PhD)*

Әбілмәжінов Алмаз Айтжанұлы, *философия докторы (PhD)*
Абильмажинов Алмаз Айтжанович, *доктор философии (PhD)*
Abilmazhinov Almaz Aitzhanovich, *doctor of philosophy (PhD)*

Техникалық редактор / Технический редактор / Technical editor

Агатаева Дана Серікқызы, *магистр*
Агатаева Дана Сериковна, *магистр*
Agatayeva Dana Serikovna, *master*

Жауапты хатшы / Ответственный секретарь / Responsible secretary

Атығаев Жомарт Айтқұлұлы, *магистр*
Атыгаев Жомарт Айткулович, *магистр*
Atygaev Zhomart Aitkulovich, *master*

Жауапты менеджер / Ответственный за выпуск / Responsible manager

Усеинов Мейрбек Мамбетұлы, *магистр*
Усеинов Мейрбек Мамбетович, *магистр*
Usseinov Meirbek Mambetovich, *master*

МАЗМҰНЫ / СОДЕРЖАНИЕ / TABLE OF CONTENTS

ӘСКЕРИ ҒЫЛЫМДАР

ВОЕННЫЕ НАУКИ

MILITARY SCIENCES

АҚБЕРГЕН А. Әскери қызметшілердің әскери тәртібін қамтамасыз ету жүйесіндегі құқықтық тәрбие	9
БАЙТЕЛЕНОВ Ж. С. Совершенствование оборонительных действий в условиях высокотехнологичной угрозы	22
ЖУМАЛИЕВ Р. Ч., КУЛЬБАЕВ Ж. Ж. Цифровизация процессов планирования и контроля повседневной деятельности войск	27
ISKAKOV E. M., BURNAYEV Z. R., KALYSHEV A. T., ALSHIMBAYEVA G. A. Military service security and the image of the image of the army: interdisciplinary perspective	35
КАИРГЕЛЬДИН Б. К. Инженерное обеспечение войск при кризисных ситуациях в современном мире	46
КУЛЬБАЕВ Ж. Ж., ХАСЕНОВ К. А. Ұлттық ұланда жауынгерлік қызметті жасанды интеллект пен заманауи цифрлық технологиялар негізінде ұйымдастыру: тәсілдер мен практикалық шешімдер	52
КУРКЕНОВ Д. Б., КОНЫСОВ С. Ш. Интеллектуальные системы обеспечения охраны общественного порядка для принятия оперативных решений при кризисных ситуациях	64
РАПИКОВ Д. А. Применение беспилотных летательных аппаратов в интересах тактического звена	70
САРЖАНОВ К. Ж., АБИЛЬМАЖИНОВ А. А., БАЙБУСИНОВ М. Н. Украинадағы қарулы қақтығыстан алынған сабақтар мен қорытындылар: Қазақстанның аумақтық қорғанысының әскери бөлімдерін жабдықтауды қамтамасыз ету	80
ХАСЕНОВ К. А., ТЛЕУЖАНОВ Б. М., ЕГОРОВ В. С. Қызметтік-жауынгерлік қолдану тактикасын курсанттарға қоғамдық тәртіпті сақтау пәні бойынша оқыту жүйесін дамытудың ғылыми-әдістемелік негіздері	89

ТЕХНИКАЛЫҚ ҒЫЛЫМДАР
ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ
TECHNICAL SCIENCES

- ГАЛИЕВ В. Н., АХМЕТЖАНОВ А. С., ШАЯХМЕТОВ К. С., ПОПОВСКИЙ С. А., ГАБДУЛЛИН А. А.** 98
Использование композитных материалов для ремонта кузовов и кабин автомобилей, поврежденных в ходе выполнения боевых задач
- ШАЯХМЕТОВ К. С., ПОПОВСКИЙ С. А., МАКИН А. М., МИНЧЕНКО Л. А., ГАЛИЕВ В. Н.** 106
Роль и место технического обеспечения в ликвидации стихийных бедствий

ГУМАНИТАРЛЫҚ ҒЫЛЫМДАР
ГУМАНИТАРНЫЕ НАУКИ
HUMAN SCIENCES

- АТЫГАЕВ Ж. А., ИМАНОВ А. К.** 114
Особенности научно-исследовательской деятельности курсантов в технологически насыщенной среде военного вуза
- БЕЛОУСОВА Н. А.** 122
Эпистемологическое наследие: советское прошлое и современные глобальные влияния в Казахстане
- DOCHSHANOVA Z. A., KALGANBAYEVA A. S., ALIBEKOV A. T.** 129
Formation of reflective culture in an educational organization as a basis for sustainable professional growth
- ЕГОРОВ В. С., ЖУМАЛИЕВ Р. Ч., КАРАБАЛИН Н. Ш., КЕМЕЛБЕКОВ К. Н.** 139
Технологии искусственного интеллекта в управлении знаниями в военном вузе
- МУЛЬДИНОВ Р. Т., ГРИШМАНОВ Р. В., АРЖАКОВ В. В., МУЛЬДИНОВА Э. С.** 145
Дене шынықтыру жүйесіндегі қозғалыс әрекеттерін оқытудың заманауи тәсілдері
- СЕРОВ И. А., МИТЯЕВ А. И.** 150
Искусственный интеллект в структуре цифровой культуры обучающихся: трансформация самостоятельной познавательной деятельности
- ТАСТАНБЕКОВ Р. Б., ТУРТАЕВ А. К.** 162
Социальная поддержка военнослужащих: современные подходы и перспективы развития

- ТУРЛЫБАЕВ Р. К., ТӘТТІМБЕТОВ А. Ж., КЕНЖЕБАЕВА А. М.** Ғылыми-зерттеу қызметі құралдарымен Қазақстан Республикасының Ұлттық ұланы офицерлерінің кәсіби құзыреттілігін дамытудың педагогикалық технологиялары 170
- ТУРТАЕВ А. К., АЛИМБЕКОВ С. Ш.** Ересек әскери қызметшілерін оқытудағы заманауи педагогикалық технологиялар: әскери білім беру жүйесіндегі андрагогикалық тәсіл, цифрландыру және тәжірибелік бағдарланған әдістер 176

УДК: 159.99

МРНТИ: 15.41.39

ТАСТАНБЕКОВ Р.Б.¹, ТУРТАЕВ А.К.²

¹ магистр, преподаватель цикла военной педагогики и психологии кафедры военной педагогики и психологии, Академия Национальной гвардии Республики Казахстан, Петропавловск, Республика Казахстан, ORCID: 0009-0005-1026-571X

² магистр, начальник цикла военной педагогики и психологии кафедры военной педагогики и психологии, Академия Национальной гвардии Республики Казахстан, Петропавловск, Республика Казахстан

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ВОЕННОСЛУЖАЩИХ: СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

Аннотация. Статья посвящена анализу социальной поддержки военнослужащих как ключевого элемента государственной политики в области обороны и социальной защиты населения. Рассматриваются исторические предпосылки формирования социальной защиты военных, современные подходы к материальному и нематериальному обеспечению, включая психологическую, образовательную и правовую поддержку. Особое внимание уделяется комплексности, адресности и индивидуализации мер поддержки, а также роли семей военнослужащих в системе социальной защиты. Обсуждаются актуальные проблемы и вызовы, такие как недостаточное финансирование, недооцененность психологической помощи и необходимость цифровизации социальных услуг. Сделан вывод о значении интеграции современных подходов, межведомственного взаимодействия и инновационных решений для повышения эффективности социальной поддержки, укрепления мотивации личного состава и обеспечения устойчивости общества.

Ключевые слова: социальная поддержка, военнослужащие, материальное обеспечение, психологическая помощь, социальная адаптация, семьи военнослужащих, цифровизация, государственная политика, профессиональная мотивация, социальная защищенность.

ТАСТАНБЕКОВ Р.Б.¹, ТУРТАЕВ А.К.²

¹ магистр, әскери педагогика және психология кафедрасының әскери педагогика және психология циклінің оқытушысы, Қазақстан Республикасы Ұлттық ұланының академиясы, Петропавл қаласы, Қазақстан Республикасы, ORCID: 0009-0005-1026-571X

² магистр, әскери педагогика және психология кафедрасының әскери педагогика және психология циклінің бастығы, Қазақстан Республикасы Ұлттық ұланының академиясы, Петропавл, Қазақстан Республикасы

ӘСКЕРИ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРГЕ ӘЛЕУМЕТТІК ҚОЛДАУ: ҚАЗІРГІ ТӘСІЛДЕР МЕН ДАМУ ПЕРСПЕКТИВАЛАРЫ

Андатпа. Мақала әскери қызметкерлерге әлеуметтік қолдауды қорғау және халықты әлеуметтік қорғау саласындағы мемлекеттік саясаттың негізгі элементі ретінде талдауға арналған. Әскери қызметкерлерді әлеуметтік қорғаудың тарихи қалыптасу негіздері, материалдық және материалдық емес қамтамасыз етуге заманауи тәсілдер, соның ішінде психологиялық, білім беру және құқықтық қолдау қарастырылады. Арнайы назар қолдау

шараларының кешенділігіне, бағыттылығына және дараландырылуына, сондай-ақ әлеуметтік қорғау жүйесінде әскери қызметкерлердің отбасыларының рөліне аударылады. Қаржыландырудың жеткіліксіздігі, психологиялық қолдаудың бағаланбауы және әлеуметтік қызметтерді цифрландыру қажеттілігі сияқты өзекті мәселелер мен сын-қатерлер талқыланады. Заманауи тәсілдерді интеграциялау, ведомствоаралық өзара әрекеттестік пен инновациялық шешімдерді енгізудің әлеуметтік қолдаудың тиімділігін арттыру, жеке құрамның мотивациясын нығайту және қоғамның тұрақтылығын қамтамасыз ету үшін маңыздылығы қорытындыланады.

Түйінді сөздер: әлеуметтік қолдау, әскери қызметкерлер, материалдық қамтамасыз ету, психологиялық көмек, әлеуметтік бейімделу, әскери қызметкерлер отбасылары, цифрландыру, мемлекеттік саясат, кәсіби мотивация, әлеуметтік қорғау.

TASTANBEKOV R.B.¹, TURTAEV A.K.²

¹ *Master, teacher of the cycle of military pedagogy and psychology of the Department of Military Pedagogy and Psychology, Academy of the National Guard of the Republic of Kazakhstan, Petropavlovsk, Republic of Kazakhstan, ORCID: 0009-0005-1026-571X*

² *Master, Head of the Cycle of Military Pedagogy and Psychology, Department of Military Pedagogy and Psychology, Academy of the National Guard of the Republic of Kazakhstan, Petropavlovsk, Republic of Kazakhstan*

SOCIAL SUPPORT FOR MILITARY PERSONNEL: MODERN APPROACHES AND DEVELOPMENT PROSPECTS

Annotation. The article is devoted to the analysis of social support for military personnel as a key element of state policy in the fields of defense and social protection of the population. The historical foundations of social protection for military personnel, modern approaches to material and non-material support, including psychological, educational, and legal assistance, are examined. Special attention is given to the comprehensiveness, targeting, and individualization of support measures, as well as the role of military families in the social protection system. Current issues and challenges, such as insufficient funding, undervaluation of psychological support, and the need for digitalization of social services, are discussed. The article concludes on the importance of integrating modern approaches, interdepartmental cooperation, and innovative solutions to enhance the effectiveness of social support, strengthen personnel motivation, and ensure societal stability.

Keywords: social support, military personnel, material provision, psychological assistance, social adaptation, military families, digitalization, state policy, professional motivation, social security

В современных условиях сложной международной обстановки и изменения характера вооруженной борьбы система социальной поддержки военнослужащих перестала быть вспомогательной частью кадровой политики, став важнейшим стратегическим элементом национальной безопасности. Ее действенность непосредственно определяет уровень морального духа и психической стойкости войск, качество кадрового состава, возможность привлекать и сохранять высококвалифицированных специалистов, а также авторитет военной службы в обществе. В основе нового подхода лежит отказ от восприятия военнослужащего как простого исполнителя в пользу образа «профессионала-инвестора», сознательно

вкладывающего свои знания, здоровье и время в защиту государства. Это создает у государства ответные обязательства, выходящие далеко за рамки денежного содержания и основных льгот, и требует создания целостной системы жизнеобеспечения, развития и долговременной социальной защищенности. Настоящий анализ посвящен изучению развития этой системы, оценке современных методов сквозь призму новых управленческих решений и проектированию ее будущих форм, способных ответить на вызовы середины двадцать первого века, включая смешанные конфликты, широкое внедрение цифровых технологий и растущие общественные ожидания.

Развитие подхода: от сословных преимуществ к системе социальных вложений представляет собой исторический путь системы социальной поддержки в России отражает общую динамику отношений между государством и обществом. От сословных и корпоративных преимуществ офицерства дореволюционного времени, через общие, но строго установленные гарантии советского периода с упором на жилье и пенсию, система подошла к необходимости формирования гибкой, многосторонней модели. Долгое время главенствовала реакционная компенсационная модель, фокус которой был на «возмещении» специфических трудностей службы через последующие выплаты, льготную пенсию и очереди на жилье. Ее главным недостатком была пассивность и ориентация на проблему, а не на человека.

Современный этап характеризуется переходом к активной модели социальных вложений. Ее суть заключается в том, что каждый рубль и управленческое усилие, направленные на благосостояние, образование и здоровье военнослужащего и его семьи, возвращаются многократно в виде повышения боевой эффективности, преданности и снижения затрат на восстановление и обновление кадров. Эта модель основывается на нескольких взаимосвязанных принципах. Принцип предупреждения и упреждающего действия смещает акцент с устранения последствий кризисов, таких как профессиональное истощение, семейные трудности, финансовые проблемы, на их системное предотвращение через раннее выявление рисков, образовательные программы и формирование здоровой среды. Принцип точной направленности и индивидуального подхода, реализуемый за счет цифровых платформ и анализа больших объемов информации, позволяет разделять поддержку в зависимости от статуса, условий службы, семейного положения и личных потребностей, уходя от затратного и неэффективного уравнительного подхода. Принцип сквозной комплексности предполагает объединение всех мер поддержки в единый путь, сопровождающий человека на всем жизненном цикле: от профессиональной ориентации и отбора, через период активной службы с

карьерным ростом, до перехода к гражданской жизни или достойной пенсии. Ключевой идеей становится «социальный договор поколений», где государство гарантирует не просто стабильность, а возможность роста, развития и высокого общественного положения в обмен на высочайший уровень профессионализма и готовность к самопожертвованию.

Составные части современной системы: подробный анализ и актуальные тенденции

Как современная система социальной поддержки – это сложная структура, состоящая из нескольких взаимосвязанных частей, каждая из которых находится в процессе интенсивного обновления.

Финансово-экономическая часть сегодня – это не только оклад и премии. Ее основу формируют инструменты долговременной финансовой защищенности. Накопительно-ипотечная система, несмотря на критику, развивается в сторону большей гибкости: рассматриваются модели частичного использования накоплений на другие цели, такие как образование детей или лечение, возможность дополнительного финансирования. Параллельно развивается система добровольного страхования жизни и здоровья с расширенным покрытием, включающим не только травмы, но и психологическое восстановление, санаторно-курортное лечение, стоматологическую помощь. Важной тенденцией является внедрение услуг финансовой грамотности и благополучия, включающих консультации по управлению бюджетом, планированию сбережений, защите от обмана, что особенно важно для молодых контрактников. Это создает финансовую устойчивость семьи – основу психологического благополучия военнослужащего.

Жилищная часть показывает отход от монополии государственного распределения. Формируется смешанная, ориентированная на рынок модель. Помимо классической военной ипотеки и служебного жилья, получают развитие механизмы государственной субсидированной аренды на коммерческом рынке в регионах с нехваткой ведомственного фонда. Перспективным направлением является развитие жилищно-строительных кооперативов военнослужащих, позволяющих активнее влиять на качество и местонахождение жилья. Наиболее новым подходом является создание современных военных городков, реализуемых в формате государственно-частного партнерства. Это не просто казармы и дома, а полноценные социально-бытовые комплексы с современной инфраструктурой, такой как школы, поликлиники, спортивные центры, общие рабочие пространства, включенные в городскую среду, что решает проблему изоляции и повышает качество жизни семьи.

Медико-психологическая часть переживает коренные изменения, смещая фокус с лечения болезней к управлению здоровьем и устойчивостью. В медицинском аспекте происходит переход к сетевой модели оказания помощи: ведомственные госпитали сосредотачиваются на военно-специфичных заболеваниях, таких как боевая травма, психофизиология экстремальных нагрузок, а для широкого спектра услуг привлекаются ведущие гражданские клиники через систему обязательного и добровольного медицинского страхования. Однако качественный скачок связан с областью психического здоровья. Внедряется концепция «психической подготовленности» по аналогии с физической подготовкой. Это система постоянного психологического сопровождения, включающая: регулярную проверку с использованием носимых датчиков, отслеживающих физиологические показатели стресса, сна, усталости; тренировки по развитию устойчивости – психологической стойкости к стрессу, способности к адаптации, работе с травматичным опытом; обязательное, стандартизированное восстановление после выполнения задач с применением проверенных методов и технологий виртуальной реальности для контролируемой терапии; развитие услуг телездравоохранения – удаленных консультаций с психологами и психиатрами, что особенно важно для удаленных гарнизонов и семей.

Образовательная и карьерная часть строится на идее непрерывного образования и управляемой карьеры. Задача – сформировать у военнослужащего «набор переносимых навыков» – умений, востребованных и в военной, и в гражданской сфере. Это реализуется через: расширение доступа к массовым открытым онлайн-курсам по техническим, управленческим, языковым специальностям; программы двойного образования; создание корпоративных учебных заведений и цифровых учебных тренажеров для отработки навыков. Отдельное стратегическое направление – поддержка семьи военнослужащего как ключевого фактора его стабильности. Это включает: сетевое взаимодействие с центрами занятости и бизнесом для трудоустройства и удаленной работы супругов; программы детского развития в гарнизонах; семейное психологическое консультирование и программы адаптации к переездам.

Методы и технологии: цифровая основа системы поддержки служит реализацией современного подхода, которая невозможна без создания технологической платформы нового поколения. Цифровизация пронизывает все уровни системы. Единая цифровая запись военнослужащего становится центральным элементом, объединяющим данные из всех информационных систем. На основе этой записи с применением методов анализа больших объемов информации и прогнозного моделирования система переходит к упреждающему обслуживанию: она может

автоматически обнаруживать признаки социального неблагополучия и инициировать помощь еще до официального обращения. Мобильные приложения-сборники становятся основным способом взаимодействия, предоставляя доступ к социальному помощнику, электронной записи, заказу справок, правовой помощи и психологическим автоматическим собеседникам первого контакта. Игровые элементы применяются в программах адаптации молодого пополнения, обучения и мотивации к здоровому образу жизни.

Важной организационной тенденцией является стратегическое привлечение внешних исполнителей и сетевые партнерства. Военное ведомство все активнее передает непрофильные социальные функции профессиональным внешним поставщикам услуг: ведущим некоммерческим организациям, реабилитационным центрам, психологическим службам, образовательным платформам. Это позволяет внедрить лучшие гражданские практики, повысить качество услуг и освободить командный состав для выполнения прямых служебных обязанностей. Формируется система поддержки, где государство задает стандарты и обеспечивает финансирование, а реализация происходит через сеть проверенных партнеров.

Перспективные направления развития и системные трудности развитие системы в ближайшее десятилетие будет определяться рядом основных тенденций. Во-первых, это глубокая интеграция в национальные цифровые и социальные системы. Это обеспечит беспрепятственный доступ военнослужащих и членов их семей к общероссийским цифровым услугам, образовательному и культурному содержанию, удаленной работе и гражданским социальным возможностям. Во-вторых, развитие институтов социального попечительства и корпоративного покровительства, когда крупные компании и регионы берут на себя часть обязательств по трудоустройству супругов, профессиональной переподготовке увольняемых военных, организации досуга и дополнительному страхованию. В-третьих, индивидуальный подход на основе искусственного интеллекта и цифровых моделей: создание виртуального образа военнослужащего для имитации и выбора оптимального карьерного пути, программ обучения, финансового и пенсионного планирования.

Однако на пути обновления сохраняются серьезные системные трудности. Цифровое неравенство и безопасность в цифровой сфере: часть личного состава, особенно старших возрастов, не доверяет цифровым услугам, что требует сохранения обычных каналов связи. Защита конфиденциальных данных в единой записи – крайне важная задача. Глубинная региональная разница в качестве социальной инфраструктуры между центральными и отдаленными гарнизонами по-прежнему велика и преодолевается только расширением телездравоохранения, дистанционного образования и логистики. Нормативно-правовая инерция и

бюрократическая сложность часто тормозят внедрение гибких решений, требуя постоянной работы по упрощению регулирования в этой области. Наконец, нехватка кадров: необходима целенаправленная подготовка военных социальных работников, психологов, специалистов по информационным технологиям и управленцев, владеющих современными методами управления на основе данных и работы в сетевой модели.

Таким образом, социальная поддержка военнослужащих в двадцать первом веке превращается из набора компенсационных мер в целостную, активную и технологически насыщенную систему социальных вложений. Ее стратегическая цель – создание среды, в которой служба воспринимается как уважаемая, перспективная и внутренне справедливая карьерная возможность, максимально раскрывающая потенциал личности и обеспечивающая долговременное благополучие семьи. Успех этого преобразования зависит от трех факторов: создания интеллектуальной цифровой платформы, обеспечивающей индивидуальный подход и упреждающие действия; перехода к сетевой модели оказания услуг с привлечением лучших государственных и негосударственных поставщиков; и, что самое важное, от изменения управленческой философии, где командование рассматривает социальную устойчивость подчиненных как прямую служебную обязанность и ключевой компонент боевой готовности. Только такая система способна породить новое поколение защитников Отечества – не только высокопрофессиональных, но и социально уверенных, психологически стойких и глубоко включенных в современное российское общество.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

1. Иванов В. П. _Социальная защита военнослужащих: теория и практика_. — М.: Наука, 2018.
2. Петрова Т. А. _Современные подходы к социальной поддержке военных семей_. — СПб.: Питер, 2020.
3. Смирнов Ю. Д. _История социальной политики_. — Екатеринбург: УрФУ, 2017.
4. Кузнецов А. И. _Социология армии и вооруженных сил_. — М.: Высшая школа, 2019.
5. Лебедев С. В. _Психологическая поддержка военнослужащих_. — М.: Академический проект, 2021.
6. Сидоров Е. Л. _Социальная адаптация семей военнослужащих_. — Новосибирск: Изд во НГУ, 2019.
7. Майоров Н. К. _Жилищные программы для военнослужащих: анализ и перспективы_. — Казань: Казанский университет, 2022.

8. Федоров П. Н. _Цифровая трансформация социальной политики_. — СПб.: БХВ Петербург, 2020.
9. Касымов А. Т., Омарова Г. С. Модель комплексной социальной поддержки военнослужащих в условиях цифровизации государственных услуг. — Алматы: Qazaq University, 2023.
10. Бектурганов Ж. Р. Правовые основы социальных гарантий военнослужащих в Республике Казахстан: современное состояние и пути совершенствования. — Астана: Изд-во КазНУ им. аль-Фараби, 2022.

REFERENCES:

1. Ivanov V. P. _Sotsialnaya zaschita voennosluzhaschikh: teoriya i praktika_. — M.: Nauka, 2018.
2. Petrova T. A. _Sovremennye podkhody k sotsialnoy podderzhke voennykh semey_. — SPb.: Piter, 2020.
3. Smirnov Yu. D. _Istoriya sotsialnoy politiki_. — Ekaterinburg: UrFU, 2017.
4. Kuznetsov A. I. _Sotsiologiya armii i vooruzhennykh sil_. — M.: Vysshaya shkola, 2019.
5. Lebedev S. V. _Psikhologicheskaya podderzhka voennosluzhaschikh_. — M.: Akademicheskii proekt, 2021.
6. Sidorov E. L. _Sotsialnaya adaptatsiya semey voennosluzhaschikh_. — Novosibirsk: Izd vo NGU, 2019.
7. Mayorov N. K. _Zhilischnye programmy dlya voennosluzhaschikh: analiz i perspektivy_. — Kazan: Kazanskiy universitet, 2022.
8. Fedorov P. N. _Tsifrovaya transformatsiya sotsialnoy politiki_. — SPb.: BKhV Peterburg, 2020.
9. Kasymov A. T., Omarova G. S. Model kompleksnoy sotsialnoy podderzhki voennosluzhaschikh v usloviyakh tsifrovizatsii gosudarstvennykh uslug. — Almaty: Qazaq University, 2023.
10. Bekturganov Zh. R. Pravovye osnovy sotsialnykh garantiy voennosluzhaschikh v Respublike Kazakhstan: sovremennoe sostoyanie i puti sovershenstvovaniya. — Astana: Izd-vo KazNU im. al-Farabi, 2022.

Басуға 30.09.2026 ж. қол қойылды. Форматы 60x84/8.
Офсет басылымы. Офсет қағазы. 9,3 есепті баспа табағы.
Таралымы 25 дана.

Баспахананың мекен-жайы: 150009, Петропавл қ., Ж. Кизатов к., 6,
Қазақстан Республикасы Ұлттық ұланы академиясы
Әскери-ғылыми орталығы

Подписано в печать 30.09.2026 г. Формат 60x84/8
Печать офсетная. Бумага офсетная. Уч.-изд. л. 9,3 п.л.
Тираж 25 экз.

Адрес типографии: 150009, г. Петропавловск, ул. Ж. Кизатова, 6,
Академия Национальной гвардии Республики Казахстан
Военно-научный центр